

# **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П Р И К А З**

*25 октября 2017 года*

№ 126-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 декабря 2009 года № 61-п

1. Внести в приложение № 1 "Положение о порядке и условиях установления должностных окладов и стимулирующих выплат руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам" к приказу Министерства труда и социального развития Омской области от 24 декабря 2009 года № 61-п следующие изменения:

- 1) абзац второй подпункта 4 пункта 4 дополнить словом ", год";
- 2) подпункт 2 пункта 8 после слова "квартал" дополнить словом ", год";
- 3) в пункте 9:
  - после слова "квартал" дополнить словом ", год";
  - после слов "деятельности руководителя учреждения" дополнить словами ", предусмотренных приложением № 2 к настоящему Положению";
- 4) пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Расчет размера премии по итогам работы руководителям учреждений осуществляется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению путем суммирования количества процентов, установленных по каждому целевому показателю.";
- 5) абзац первый пункта 13 изложить в следующей редакции:

"13. Отчеты о выполнении целевых показателей по итогам работы за квартал (далее – отчет по итогам работы за квартал), за исключением целевых показателей, указанных в пункте 13.1 настоящего Положения, с приложением подтверждающих документов представляются учреждениями до 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (далее – отчетный месяц), отчеты

о выполнении целевых показателей по итогам работы за год (далее – отчет по итогам работы за год) с приложением подтверждающих документов представляются учреждениями до 15 января года, следующего за отчетным годом, за подписью руководителя и главного бухгалтера учреждения по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению в следующие структурные подразделения Министерства:";

б) пункты 13.1, 13.2 изложить в следующей редакции:

"13.1. При премировании по итогам работы за квартал осуществляется представление отчетов по итогам работы за квартал в структурные подразделения Министерства, указанные в пункте 13 настоящего Положения, в срок до 8 числа отчетного месяца:

1) отделом финансового обеспечения – по выполнению учреждениями первого целевого показателя;

2) отделом социальной поддержки семьи и детей управления демографической и семейной политики Министерства – по выполнению комплексными центрами социального обслуживания населения пятого целевого показателя.

13.2. Структурные подразделения Министерства, указанные в пункте 13 настоящего Положения, совместно с отделом по управлению персоналом департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства (далее – отдел по управлению персоналом), отделом программного сопровождения и защиты информации департамента правового и информационного обеспечения Министерства осуществляют проверку отчетов по итогам работы за квартал, отчетов по итогам работы за год и направляют согласованную сводную информацию в отдел финансового обеспечения:

1) при премировании по итогам работы за квартал до 13 числа отчетного месяца;

2) при премировании по итогам работы за год до 20 января года, следующего за отчетным.

Отдел по управлению персоналом представляет в отдел финансового обеспечения информацию о руководителях, имеющих дисциплинарные взыскания, совершенные в период, за который производится премирование в сроки, предусмотренные настоящим пунктом.";

7) в пункте 13.3 слова "до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем" заменить словами "в течение 3 рабочих дней со дня получения информации, предусмотренной пунктом 13.2 настоящего Положения";

8) в пункте 13.4 слова "до 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем" заменить словами "в течение 2 рабочих дней со дня получения расчета размера премии по итогам работы";

9) пункт 14.1 исключить;

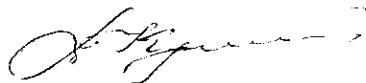
10) пункт 16 дополнить словами "с учетом информации о результатах проведения независимой оценки качества оказания услуг учреждениями, направленной в Министерство Общественным советом при Министерстве";

11) приложение № 2 "Расчет размера премиальных выплат по итогам

работы за квартал руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



В.В. Куприянов

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 25 сентября 2014 года № 126-11

"Приложение № 2  
к Положению о порядке и условиях  
установления должностных окладов и  
стимулирующих выплат руководителям  
бюджетных, автономных и казенных  
учреждений Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда и социального  
развития Омской области, их заместителям и  
главным бухгалтерам

### РАСЧЕТ

размера премиальных выплат по итогам работы за квартал, год  
руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений  
Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и  
социального развития Омской области

1. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал  
руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской  
области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития  
Омской области (далее – Министерство), определяются Министерством в  
процентах от установленных должностных окладов в зависимости от  
выполнения следующих целевых показателей эффективности деятельности  
руководителей данных учреждений:

1) комплексных центров социального обслуживания населения (далее –  
КЦСОН):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей КЦСОН	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение КЦСОН кадрами	Укомплектованность КЦСОН работниками не менее чем на 91% от	5

1	2	3	4
		штатной численности должностей КЦСОН	
3	Сумма привлеченных денежных средств, полученных от оплаты социальных и платных услуг, в расчете на 1 социального работника (показатель рассчитывается отдельно по каждой территориальной группе)	Выше среднего значения, рассчитанного для территориальной группы	35
На уровне среднего значения, рассчитанного по территориальной группе, с учетом допустимого 10-процентного отклонения		30	
Ниже среднего значения, рассчитанного по территориальной группе, с учетом 10-процентного отклонения		0	
4	Доля социальных услуг, оказанных КЦСОН и внесенных в государственную информационную систему Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее – ГИС "ЭСРН"), в общем количестве социальных услуг, оказанных КЦСОН, в соответствии с актами оказанных услуг	от 95% и выше	35
от 90% до 94,9%		25	
ниже 90 %		0	
5	Доля семей с детьми, находящихся в социально опасном положении и иной трудной жизненной ситуации (далее соответственно – СОП, ТЖС), снятых с патронажа в связи с положительной динамикой в семье, в общем числе семей с детьми, находящихся в СОП, ТЖС, снятых с патронажа	свыше 80%	15
от 70% до 80%		10	
от 60% до 70%		5	

2) стационарных учреждений социального обслуживания, бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации" (далее – стационарные учреждения):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей стационарных учреждений	Критерии выполнения	Количество процентов
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение стационарного учреждения кадрами	Укомплектованность стационарного учреждения работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей стационарного учреждения	5
3	Обеспечение бесперебойной работы стационарного учреждения	Отсутствие чрезвычайных происшествий, возникших по вине персонала стационарного учреждения, а также лиц, проживающих или пребывающих в стационарном учреждении	30
4	Доля социальных услуг, оказанных стационарным учреждением и внесенных в ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг, оказанных стационарным учреждением, в соответствии с актами оказанных услуг	от 95% и выше	25
		от 80% до 94,9%	15
5	Качество оказания социальных услуг лицам, проживающим или пребывающим в стационарном учреждении	Отсутствие обоснованных письменных жалоб на качество оказания социальных услуг	30

3) многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей МФЦ	Критерии выполнения	Количество процентов
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение МФЦ кадрами	Укомплектованность МФЦ работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей МФЦ	5
3	Соблюдение МФЦ сроков принятия решений, сроков выплат по мерам социальной поддержки (далее – МСП) по направлениям выплат: - общие социальные выплаты; - выплаты гражданам, имеющим детей; - жилищно-коммунальные льготы и субсидии	Отсутствие нарушений	30
4	Средняя оценка качества предоставляемых в МФЦ услуг согласно данным автоматизированной информационной системы "Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг"	свыше 4,8	30
		от 4,5 до 4,8	20
5	Снижение динамики изменения объема полученных гражданами сумм МСП, подлежащих возврату по вновь открывшимся обстоятельствам, за прошлые периоды по сравнению с отчетным периодом		25

4) социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации

несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее – детские учреждения):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей детских учреждений	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение детских учреждений кадрами	Укомплектованность детских учреждений работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей детских учреждений	5
3	Наполняемость койко-мест (без учета периода проведения ремонтно-строительных работ, карантинных мероприятий, направленных на предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний)	более 90%	30
		от 90% до 80%	25
		не менее 75%	20
4	Доля социальных услуг, оказанных детским учреждением и внесенных в подсистему "Учет социальных услуг, предоставляемых дезадаптированным гражданам" ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг, оказанных детским учреждением в соответствии с актами оказанных социальных услуг	от 95 % и выше	35
		от 80 % до 94,9%	25
5	Число несовершеннолетних, охваченных семейными	более 92% от числа выбывших	20



1	2	3	4
	формами жизнеустройства	от 92% до 85% от числа выбывших	15
		не менее 80% от числа выбывших	10

5) бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)" (далее – ЦСПСД):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителя ЦСПСД	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение ЦСПСД кадрами	Укомплектованность ЦСПСД работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей ЦСПСД	5
3	Наполняемость койко-мест (без учета периода проведения ремонтно-строительных работ, карантинных мероприятий, направленных на предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний)	более 80%	30
		от 80% до 70%	20
		не менее 65%	10

1	2	3	4
4	Доля социальных услуг, оказанных ЦСПСД и внесенных в подсистему "Учет социальных услуг, предоставляемых дезадаптированным гражданам" ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг, оказанных ЦСПСД в соответствии с актами оказанных социальных услуг	от 95% и выше	35
		от 80% до 94,9%	25
5	Внедрение в деятельность организаций социального обслуживания детей и семей с детьми (далее – организации) разработанных ЦСПСД программ (методик, технологий) с учетом потребности организаций	Внедрение более чем в 5 организациях	20
		Внедрение от 3 до 5 организаций	15
		Внедрение менее чем в 2 организациях	10

б) бюджетного учреждения Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья" (далее – центр):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителя центра	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение центра кадрами	Укомплектованность центра работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей центра	5
3	Доля детей-инвалидов в общем	от 55% и выше	30

1	2	3	4
	числе детей, прошедших реабилитационный курс в центре	от 46% до 54,9%	20
		ниже 45,9%	10
4	Доля социальных услуг, оказанных центром и внесенных в ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг, оказанных центром в соответствии с актами оказанных социальных услуг	от 95% и выше	30
		от 80% до 94,9%	20
		ниже 80%	0
5	Доля детей, в отношении которых достигнута положительная динамика состояния после комплекса реабилитационных мероприятий, рекомендованных в индивидуальной программе предоставления социальных услуг	от 96% и выше	25
		от 80% до 95,9%	15
		ниже 80%	0

7) бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – Центр профориентации):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителя Центра профориентации	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение Центра профориентации кадрами	Укомплектованность Центра профориентации работниками не менее чем на 91% от штатной численности	5

1	2	3	4
		должностей Центра профориентации	
3	Обеспечение Центром профориентации разработки новых информационных и методических материалов по вопросам профориентации и психологической поддержки	Разработка 2-х и более новых информационных и методических материалов по вопросам профориентации и психологической поддержки	25
4	Участие Центра профориентации в организации и проведении муниципальных, региональных профориентационных акций, проектов, конкурсов, других мероприятий	Участие в течение отчетного периода в организации и проведении муниципальных, региональных профориентационных акций, проектов, конкурсов, других мероприятий	25
5	Обеспечение Центром профориентации разработки новых психолого-профориентационных технологий, программ	Разработка и внедрение 3-х и более новых психолого-профориентационных технологий, программ за отчетный период	35

8) казенного учреждения Омской области "Социальная защита" (далее – КУ "Соцзащита"):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителя КУ "Соцзащита"	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления налоговой, статистической отчетности	10
2	Обеспечение КУ "Соцзащита" кадрами	Укомплектованность КУ "Соцзащита" работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей КУ "Соцзащита"	5

1	2	3	4
3	Обеспечение бесперебойной работы оборудования и инженерных коммуникаций зданий, транспортных средств	Отсутствие замечаний со стороны Министерства по работе оборудования и инженерных коммуникаций зданий КУ "Соцзащита" и Министерства	20
		Отсутствие замечаний со стороны Министерства на обслуживание автотранспортом	15
4	Обеспечение КУ "Соцзащита" бесперебойной работы мультисервисной и защищенной сетей Министерства	Отсутствие обоснованных жалоб о неработоспособности размещенных в здании Министерства и КУ "Соцзащита" средств вычислительной и офисной техники, серверного и сетевого оборудования, повлекшей неисполнение функций структурными подразделениями Министерства, территориальными органами и учреждениями, находящимися в ведении Министерства	25
5	Обеспечение качественного информирования и консультирования граждан по вопросам социальной защиты населения Омской области	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество информирования и консультирования по вопросам социальной защиты населения Омской области	25

2. Размеры премиальных выплат по итогам работы за год определяются Министерством в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от выполнения следующих целевых показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных, автономных и казенных

учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства (далее – учреждение):

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей учреждений	Количество процентов
1	2	3
1	Выполнение государственного задания с учетом допустимых (возможных) отклонений, утвержденных Министерством	25
2	Выполнение мероприятий, влияющих на надежность эксплуатации объектов и систем жизнеобеспечения в отопительный период, в сроки, предусмотренные планом подготовки объектов к работе в предстоящем отопительном периоде, ежегодно утверждаемым Министерством	25
4	Отсутствие чрезвычайных ситуаций в учреждении, обусловленных недобросовестным исполнением обязанностей работниками учреждения, отсутствие нарушений (недостачи, хищения, нецелевое, неправомерное использование бюджетных средств), выявленных при проведении проверок хозяйственной деятельности, а также исправление нарушений в ходе проверки или наличие акта разногласий с мотивированным обоснованием несогласия с отраженными нарушениями	25
5	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в отношении предоставления в учреждении государственных (муниципальных) или социальных услуг, на действие (бездействие) руководителя учреждения	25

\_\_\_\_\_ "

\_\_\_\_\_