



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

09 января 2018 года

№ 3-к

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 года № 161-п

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 года № 161-п "О реализации Указа Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149" следующие изменения:

1) подпункт 4 пункта 1 изложить в следующей редакции:

"4) форму информационной карты работодателя в номинациях "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере" и "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере" (приложение № 4);";

2) в пункте 2 слова "печатных средствах массовой информации, а также" заменить словами "средствах массовой информации и";

3) в подпункте 3 пункта 5 слово "печатных" исключить;

4) в строке 4 таблицы приложения № 2 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов":

- слова "выделенных (созданных) для трудоустройства" заменить словом "для";

- в строке 6 слова "занятых инвалидов на выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства" заменить словами "инвалидов, занятых на рабочих местах, выделенных (созданных) в счет квоты для приема на работу";

5) в приложении № 4 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Улучшение условий и охраны труда":

- название изложить в следующей редакции:

"Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации

"Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере" (нужное указать);

- в таблице:

строку 3 изложить в следующей редакции:

3	Наличие положения о системе управления охраной труда		
---	--	--	--

в строке 4 слова "у работодателя" исключить;

строку 7 изложить в следующей редакции:

7	Наличие работников, получивших профессиональные заболевания и травмы на производстве, в том числе:		
---	--	--	--

дополнить строками 7.1 – 7.3 следующего содержания:

7.1	численность работников, получивших профессиональные заболевания		
7.2	численность работников, получивших тяжелые повреждения здоровья		
7.3	численность работников, получивших легкие повреждения здоровья		

б) в приложении № 8 "Методика оценки участников областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области":

- в пункте 2:

в подпункте 4 слова "выделенных (созданных) для трудоустройства инвалидов" заменить словами "занятых инвалидами";

- в пункте 4:

в абзаце первом слова "номинации "Улучшение условий и охраны труда" заменить словами "номинациях "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере";

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) по пункту 3: при наличии положения о системе управления охраной труда начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;";

в подпункте 4 слова "у работодателя" исключить;

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

"7) по пункту 7: при отсутствии работников, получивших профессиональные заболевания и травмы на производстве, баллы не начисляются. При наличии работников, получивших профессиональные заболевания, количество баллов снижается на 1 балл за каждого работника. При наличии работников, получивших тяжелые повреждения здоровья,

количество баллов снижается на 0,5 балла за каждого работника. При наличии работников, получивших легкие повреждения здоровья, количество баллов снижается на 0,1 балла за каждого работника;";

- подпункт 6 пункта 7 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

"- от 1 до 5 процентов – 3 балла;";

- абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

"9. Участники областного конкурса, имеющие нулевые (или отрицательные) показатели по критериям выбранной ими номинации, изложенным в информационной карте (за исключением пункта 7 информационной карты в номинациях "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непромышленной сфере", пункта 4 информационной карты в номинации "Развитие кадрового потенциала"), не могут быть признаны победителями и призерами второго этапа областного конкурса.";

- подпункт 3 пункта 11 изложить в следующей редакции:

"3) в номинациях "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непромышленной сфере" – работодатели с наибольшим количеством баллов по пункту 5, а также имеющие нулевые показатели по пункту 7 соответствующей информационной карты;";

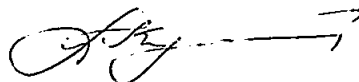
7) в приложении № 11 "Состав рабочей группы при Министерстве труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее – рабочая группа):

- включить в состав рабочей группы Трофимова Данила Павловича – начальника отдела трудоустройства и специальных программ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (по согласованию);

- в наименовании должности Лысовой Ирины Ивановны слово "ведущий" заменить словом "главный";

- исключить из состава рабочей группы Максименко Яну Сергеевну.

Министр



В.В. Куприянов