

# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

*19 января 2013 года*

№ Н. п.

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области и признании утратившими силу отдельных приказов Министерства труда и социального развития Омской области

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 13 сентября 2012 года № 44-п "О реализации постановления Правительства Омской области от 18 июля 2012 года № 136-п" следующие изменения:

1) в пункте 1:

- в подпункте 7 точку заменить точкой с запятой;
- дополнить подпунктами 8, 9 следующего содержания:

"8) форму анкеты опроса о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (приложение № 8);

9) форму сведений о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих (приложение № 9).";

2) абзац третий пункта 2 после слов "Главному управлению информационной политики Омской области" дополнить словами ", Главному управлению ветеринарии Омской области";

3) после пункта 4 дополнить пунктами 4.1, 4.2 следующего содержания:

"4.1. Рекомендовать органам исполнительной власти Омской области, предусмотренным подпунктами 1 – 13 пункта 3 Порядка проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 18 июля 2012 года № 136-п "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области" представлять в срок до 25 января текущего года в Министерство перечень работодателей, в отношении которых планируется осуществление опроса о текущей и перспективной потребности в

специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области.";

4.2. Отделу трудовых ресурсов, миграции и развития кадрового потенциала департамента по труду Министерства обеспечить до 15 февраля текущего года обобщение перечней работодателей, в отношении которых планируется осуществление опроса о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, представленных в Министерство органами исполнительной власти Омской области в соответствии с пунктом 4.1 настоящего приказа.";

4) в графе "Среднесрочный период (прогноз)" таблиц приложений № 1 – 6 наименование изложить в следующей редакции:

"Прогнозируемый период";

5) дополнить приложениями № 8, 9 согласно приложениям № 1, 2 к настоящему приказу.

2. В приказе Министерства труда и социального развития Омской области от 12 апреля 2011 года № 60-п "Об отдельных правовых актах Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 11 исключить.

3. В приказе Министерства труда и социального развития Омской области от 20 мая 2013 года № 38-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

4. В приказе Министерства труда и социального развития Омской области от 12 октября 2015 года № 140-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области":

1) пункт 2 исключить;

2) приложение "Форма мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области" исключить.

5. Признать утратившими силу:

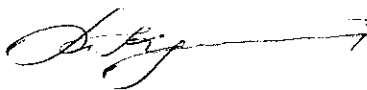
1) приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 12 апреля 2010 года № 27-п "Об утверждении Порядка проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области";

2) приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 28 октября 2010 года № 51-п "О внесении изменения в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 12 апреля 2010 года № 27-п";

3) приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 10 декабря 2014 года № 180-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 12 апреля 2010 года № 27-п";

4) приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 23 января 2017 года № 7-п "О внесении изменения в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 12 апреля 2010 года № 27-п".

Министр



В.В. Куприянов

Приложение № 1  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 19.01.2012 г. № 11-п

"Приложение № 8  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 13 сентября 2012 года № 44-п

### ФОРМА

анкеты опроса о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей,  
осуществляющих деятельность на территории Омской области

1. Наименование работодателя: \_\_\_\_\_
2. Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД): \_\_\_\_\_
3. Форма собственности (код по ОКФС): \_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работников у работодателя (на 01.01.20\_\_ года), чел.: \_\_\_\_\_
5. Общая численность инвалидов, трудоустроенных у работодателя (на 01.01.20\_\_ года), чел. \_\_\_\_\_
6. Оцените текущую ситуацию с наличием работников по профилю основной деятельности работодателя, которая отвечала бы ее потребностям и задачам на ближайшую перспективу (нужное отметить):

- 1) нужных работников в целом достаточно для успешного развития;
- 2) работников даже переизбыток;
- 3) работников в целом не хватает;
- 4) требует переобучение работников;
- 5) работодатель испытывает очень острую нехватку работников.

7. Оцените качество профессиональной подготовки специалистов и рабочих в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области в настоящее время (нужное отметить):

- 1) очень хорошее качество, полностью соответствует требованиям современной экономики;

- 2) довольно хорошее, в целом соответствует требованиям современной экономики;
  - 3) среднее;
  - 4) не очень хорошее, во многом не соответствует требованиям современной экономики;
  - 5) совершенно не соответствует требованиям современной экономики.
8. Укажите основную причину появления вакансий у работодателя (нужное отметить):
- 1) замена уволившихся специалистов и рабочих;
  - 2) расширение объемов производства продукции (товаров, работ, услуг);
  - 3) технологическое и другое переоснащение производства, в связи с чем необходимы работники новых профессий и специальностей;
  - 4) сезонный (временный) характер работы и (или) неравномерность поступления заказов на продукцию (товары, работу, услуги) работодателя;
  - 5) обновление (ротация) кадрового состава по причине низкой производительности труда специалистов и рабочих.
9. Готовы ли Вы трудоустроивать на вакантные рабочие места инвалидов?
- 1) да;
  - 2) нет;
  - 3) затрудняюсь ответить.
10. Укажите количество рабочих мест, которые Вы можете предоставить для трудоустройства инвалидов? (необходимо указать количество рабочих мест по годам)
- 1) 20\_\_ год – \_\_\_\_;
  - 2) 20\_\_ год – \_\_\_\_;
  - 3) 20\_\_ год – \_\_\_\_;
  - 4) 20\_\_ год – \_\_\_\_;
  - 5) 20\_\_ год – \_\_\_\_;
11. Потребность работодателя на 20\_\_ – 20\_\_ годы в специалистах и рабочих:
- 1) укажите текущую и перспективную потребность в специалистах и рабочих и источники их замещения



## - квалифицированные рабочие (служащие)

№ строки	Код профессии	Наименование профессии	Наименование квалификационного рабочего (служащего)	Потребность, человек						Итого (сумма строк 5 – 9)
				20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Потребность в квалифицированных рабочих (служащих) всего										

Работодатель: \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_ инициалы, фамилия \_\_\_\_\_

Инициалы, фамилия исполнителя, телефон, адрес электронной почты \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ "

Приложение № 2  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 19.01.2012 № 11-п

"Приложение № 9  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 13 сентября 2012 года № 44-п

### ФОРМА

сведений о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих

#### Раздел I. Общие сведения:

1. Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД): \_\_\_\_\_
2. Количество работодателей, принявших участие в мониторинге \_\_\_\_\_
3. Среднесписочная численность работников у работодателей (на 01.01.20\_\_ года), чел.: \_\_\_\_\_
4. Общая численность инвалидов, трудоустроенных у работодателей (на 01.01.20\_\_ года), чел. \_\_\_\_\_
5. Количество работодателей, которые готовы трудоустроить на вакантные рабочие места инвалидов, ед. \_\_\_\_\_

#### Раздел II. Сведения об удовлетворенности кадрами:

6. Оценка текущей ситуации с наличием работников по профилю основной деятельности работодателя, которая отвечала бы его потребностям и задачам на ближайшую перспективу:

Варианты ответов	Количество работодателей	Доля от количества работодателей, принявших участие в мониторинге
нужных работников в целом достаточно для успешного развития		
работников даже переизбыток		



работников в целом не хватает	
требует переобучение работников	
работодатель испытывает очень острую нехватку работников	

7. Оценка качества профессиональной подготовки специалистов и рабочих в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области в настоящее время:

Варианты ответов	Количество работодателей	Доля от количества работодателей, принявших участие в мониторинге
очень хорошее качество, полностью соответствует требованиям современной экономики		
довольно хорошее, в целом соответствует требованиям современной экономики		
среднее		
не очень хорошее, во многом не соответствует требованиям современной экономики		
совершенно не соответствует требованиям современной экономики		

8. Основная причина появления вакансий у работодателей:

Варианты ответов	Количество работодателей	Доля от количества работодателей, принявших участие в мониторинге
замена уволившихся специалистов и рабочих		
расширение объемов производства продукции (товаров, работ, услуг)		
технологическое и другое пероснащение производства, в связи с чем необходимы работники новых профессий и специальностей		
сезонный (временный) характер работы и (или) неравномерность поступления заказов на продукцию (товары, работу, услуги) работодателя		
обновление (ротация) кадрового состава по причине низкой производительности труда специалистов и рабочих		

Раздел III. Сведения о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих

