



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

25 апреля 2018 года

№ 43-н

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2018 – 2019 годы
в Министерстве труда и социального развития Омской области
и его территориальных органах

В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы", приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции на 2018 – 2019 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) и его территориальных органах.

2. Руководителям государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство (далее – государственные учреждения):

1) в срок до 27 апреля 2018 года разработать и утвердить планы противодействия коррупции на 2018 – 2019 годы в государственных учреждениях (далее – планы);

2) представлять в Министерство информацию об исполнении планов за соответствующее полугодие, год не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Министр

В.В. Куприянов

ПЛАН

противодействия коррупции на 2018 – 2019 годы в Министерстве труда и социального развития
Омской области и его территориальных органах

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
I. Повышение эффективности деятельности Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), территориальных органов Министерства, государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство (далее – государственные учреждения)			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом, Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения. Департамент правового и информационного обеспечения, департамент финансово-экономического обеспечения, департамент социального обслуживания, департамент социальной поддержки, департамент по труду, управлению организационно-технического обеспечения, управление демографической и семейной, политики, аналитический отдел Министерства (далее – иные структурные подразделения Министерства), государственные органы
2	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства, территориальных органов Министерства, государственных учреждений, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах, и внесение на основании ее результатов изменений в перечень	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения. Иные структурные подразделения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения

1	2	3	4
	коррупционно опасных функций Министерства, территориальных органов Министерства, государственных учреждений, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области Министерства, территориальных органов Министерства, государственных учреждений, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения. Иные структурные подразделения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения
3	Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Министерстве, территориальных органах Министерства, государственных учреждениях	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Управление организационно-технического обеспечения, территориальные органы Министерства, государственные учреждения
4	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, территориальных органов Министерства, государственных учреждений, а также организация проверки данной информации	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения. Иные структурные подразделения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения
5	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных Министерства, территориальных органов Министерства, государственных учреждений, а также организация проверки данной информации	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения. Иные структурные подразделения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения
II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
6	Совершенствование в соответствии с законодательством системы организации и осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков	В течение 2018 – 2019 годов	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнение государственных функций) Омской области			
7	Внедрение антикоррупционных механизмов при предоставлении государственных услуг	В течение 2018 –	Департамент социального обслуживания,

1	2	3	4
	тавления Министерством, территориальными органами, государственными учреждениями государственных услуг	2019 годов	департамент социальной поддержки, департамент по труду, департамент кадрового и документационного обеспечения, управление демографической и семейной политики, управление организационно-технического обеспечения Министерства
8	Анализ эффективности применения антикоррупционных процедур в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг и принятие на основании его результатов мер в соответствии с законодательством	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения, департамент социальной поддержки, департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
9	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при оказании государственных услуг, в том числе путем опросов получателей данных услуг	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент социального обслуживания, департамент социальной поддержки, департамент по труду, департамент правового и информационного обеспечения, управление демографической и семейной политики
IV. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области, и оценки эффективности его использования			
10	Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении предприятий, учреждений, а также эффективности управления данным имуществом	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
V. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок			
11	Проведение мониторинга в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Омской области	Один раз в полугодие, до 15 числа следующего за отчетным периодом	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
12	Обобщение практики обжалования в Управлении Федеральной антимонопольной службы по Омской области про-	Один раз в полугодие,	Департамент правового и информационного обеспечения

1	2	3	4
	цедур закупок товаров, работ, услуг, их отмены с учетом вынесенных решений и предписаний	до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	
VI. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
13	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в пределах компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
14	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Омской области и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
15	Анализ результатов проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Омской области, а также экспертизы нормативных правовых актов Омской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
16	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными не-нормативных правовых актов органов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и должностных лиц Министерства, территориальных органов Министерства, государственных учреждений в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
17	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу ре-	До 10 декабря 2018 года,	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
	шений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и должностных лиц Министерства, территориальных органов Министерства, государственных учреждений в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	до 10 декабря 2019 года (включая представление ин-формации в Главное государственное управление Омской области)	
VII. Совершенствование работы департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства (его территориальных органов) по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
18	Анализ эффективности работы комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, территориальные органы Министерства
19	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на:</p> <p>1) соблюдение государственным гражданскими служащими Омской области, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве, территориальных органах Министерства (далее – гражданский служащий), запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции;</p> <p>2) недопущение гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции</p>	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, территориальные органы Министерства
20	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений,	Один раз	Департамент кадрового и документационного обеспечения

1	2	3	4
	требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, гражданскими служащими, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	печения Министерства, территориальные органы Министерства
21	Осуществление контроля за деятельностью по профилировке коррупционных и иных правонарушений, связанной с обеспечением наложения в соответствии с законодательством взысканий за несоблюдение гражданскими служащими запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Направление в управление Губернатора Омской области по профилировке коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
22	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
VIII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			
23	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы органов исполнительной власти Омской области по противодействию коррупции	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения, управление организационно-технического обеспечения Министерства
24	Разработка и размещение социальной рекламы в целях разъяснения гражданам и организациям законодательства о противодействии коррупции и формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
		го месяца отчетного периода	
	IX. Организация работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях		
25	<p>Совершенствование работы по противодействию коррупции в учреждениях, предпринятых на основании результатов оценки полноты, достаточности и эффективности мер, принятых на основании статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции". Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Департамент кадрового и документационного обеспечения, иные структурные подразделения Министерства, территориальные органы Министерства государственные учреждения</p>
	X. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции		
26	<p>Обеспечение внедрения в деятельность должностных лиц Министерства, его территориальных органов, государственных учреждений, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, специального программного обеспечения, позволяющего, в том числе выявлять признаки конфликта интересов, скрытой аффилированности, осуществлять прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и их автоматизированный анализ</p>	<p>До 20 декабря 2018 года</p>	<p>Департамент кадрового и документационного обеспечения, государственные учреждения</p>
27	<p>Оценка полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению раздела "Противодействие коррупции" официального сайта Министерства, поддержание его в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанном официальном сайте</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Департамент кадрового и документационного обеспечения</p>
	XI. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом, планами противодействия коррупции государственных учреждений на 2018 – 2019 годы		
28	<p>Мониторинг реализации настоящего Плана, планов противодействия коррупции, утвержденных государственными учреждениями</p>	<p>Один раз в полугодие</p>	<p>Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, государственные учреждения</p>