



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 января 2019 года

№ 18-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 13 сентября 2012 года № 44-п и признании утратившим силу приказа Министерства труда и социального развития Омской области от 9 января 2019 года № 3-п

1. Приложения № 8, 9 к приказу Министерства труда и социального развития Омской области от 13 сентября 2012 года № 44-п "О реализации постановления Правительства Омской области от 18 июля 2012 года № 136-п" изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 9 января 2019 года № 3-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области, Министерства имущественных отношений Омской области от 9 ноября 2012 года № 56-п/59-п "Об утверждении отраслевого типового устава бюджетного учреждения Омской области – комплексного центра социального обслуживания населения".

Министр

В.В. Куприянов

Приложение № 1
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 13.09.2012 года № 18-п

"Приложение № 8
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 13 сентября 2012 года № 44-п

ФОРМА

анкеты опроса о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателях,
осуществляющих деятельность на территории Омской области

1. Наименование работодателя: _____
2. Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД): _____
3. Форма собственности (код по ОКФС): _____
4. Среднесписочная численность работников у работодателя (за 20 ____ год), чел.: _____
5. Общая численность инвалидов, трудоустроенных у работодателя (на 01.01.20 ____ года), чел. _____
6. Оцените текущую ситуацию с наличием работников по профилю основной деятельности работодателя, которая отвечала бы ее потребностям и задачам на ближайшую перспективу (нужное отметить):
 - 1) нужных работников в целом достаточно для успешного развития;
 - 2) работников даже переизбыток;
 - 3) работников в целом не хватает;
 - 4) требует переобучение работников;
 - 5) работодатель испытывает очень острую нехватку работников.
7. Оцените качество профессиональной подготовки специалистов и рабочих в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области в настоящее время (нужное отметить):
 - 1) очень хорошее качество, полностью соответствует требованиям современной экономики;

- 2) довольно хорошее, в целом соответствует требованиям современной экономики;
 3) среднее;
 4) не очень хорошее, во многом не соответствует требованиям современной экономики;
 5) совершенно не соответствует требованиям современной экономики.
8. Укажите основную причину появления вакансий у работодателя (нужное отметить):
- 1) замена уволившихся специалистов и рабочих;
 - 2) расширение объемов производства продукции (товаров, работ, услуг);
 - 3) технологическое и другое переоснащение производства, в связи с чем необходимы работники новых профессий и специальностей;
 - 4) сезонный (временный) характер работы и (или) неравномерность поступления заказов на продукцию (товары, работу, услуги) работодателя;
 - 5) обновление (ротация) кадрового состава по причине низкой производительности труда специалистов и рабочих.
9. Готовы ли Вы трудоустроивать на вакантные рабочие места инвалидов?
- 1) да;
 - 2) нет;
 - 3) затрудняюсь ответить.
10. Укажите количество рабочих мест, которые Вы можете предоставить для трудоустройства инвалидов? (необходимо указать количество рабочих мест по годам)
- 1) 20 __ год - ____;
 - 2) 20 __ год - ____;
 - 3) 20 __ год - ____;
 - 4) 20 __ год - ____;
 - 5) 20 __ год - ____;
11. Потребность работодателя на 20 __ - 20 __ годы в специалистах и рабочих:
- 1) укажите текущую и перспективную потребность в специалистах и рабочих и источники их замещения

- квалифицированные рабочие (служащие)

№ строки	Код профессии	Наименование профессии	Наименование рабочего (служащего)	Потребность, человек						Итого (сумма граф 5 - 11)	
				20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Потребность в квалифицированных рабочих (служащих), всего											

Работодатель: _____ подпись _____ инициалы, фамилия

Инициалы, фамилия исполнителя, телефон, _____ адрес электронной почты _____

" _____

Приложение № 2
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 09.09.2012 № 18-12

"Приложение № 9
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 13 сентября 2012 года № 44-П

ФОРМА

сведений о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих

Раздел I. Общие сведения

1. Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД): _____
2. Количество работодателей, принявших участие в мониторинге, _____
3. Среднесписочная численность работников у работодателей (за 20 ____ год), чел.: _____
4. Общая численность инвалидов, трудоустроенных у работодателей (на 01.01.20 ____ года), чел. _____
5. Количество работодателей, которые готовы трудоустраивать на вакантные рабочие места инвалидов, ед. _____

Раздел II. Сведения об удовлетворенности кадрами

6. Оценка текущей ситуации с наличием работников по профилю основной деятельности работодателя, которая отвечала бы его потребностям и задачам на ближайшую перспективу:

Варианты ответов	Количество работодателей	Доля в количестве работодателей, принявших участие в мониторинге
нужных работников в целом достаточно для успешного развития		
работников даже переизбыток		
работников в целом не хватает		
требует переобучение работников		
работодатель испытывает очень острую нехватку работников		

7. Оценка качества профессиональной подготовки специалистов и рабочих в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области в настоящее время:

Варианты ответов	Количество работодателей	Доля в количестве работодателей, принявших участие в мониторинге
очень хорошее качество, полностью соответствует требованиям современной экономики		
довольно хорошее, в целом соответствует требованиям современной экономики		
среднее		
не очень хорошее, во многом не соответствует требованиям современной экономики		
совершенно не соответствует требованиям современной экономики		

8. Основная причина появления вакансий у работодателей:

Варианты ответов	Количество работодателей	Доля в количестве работодателей, принявших участие в мониторинге
замена уволившихся специалистов и рабочих		
расширение объемов производства продукции (товаров, работ, услуг)		
технологическое и другое переоснащение производства, в связи с чем необходимы работники новых профессий и специальностей		
сезонный (временный) характер работы и (или) неравномерность поступления заказов на продукцию (товары, работу, услуги) работодателя		
обновление (ротация) кадрового состава по причине низкой производительности труда специалистов и рабочих		

Раздел III. Сведения о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих

9. Текущая и перспективная потребность в специалистах и рабочих и источники их замещения:

