



# **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П Р И К А З**

05 сентября 2010 года

№ 130-к

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 декабря 2009 года № 61-п

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 декабря 2009 года № 61-п "О порядке и условиях установления должностных окладов и стимулирующих выплат руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам" следующие изменения:

1) приложение № 2 "Расчет размера премиальных выплат по итогам работы за квартал, год руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" к Положению о порядке и условиях установления должностных окладов и стимулирующих выплат руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам дополнить пунктом 3 следующего содержания:

"3. Для руководителей учреждений, за исключением МФЦ и КУ "Соцзащита", устанавливаются дополнительные премиальные выплаты по итогам работы за год при условии выполнения следующих показателей эффективности деятельности:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей	Критерии выполнения	Процент премии от должностного оклада
1	2	3	4
1	Степень достижения учреждением (за исключением МФЦ и КУ "Соцзащита") максимально возможного количества баллов по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества, в %	Более 90 %	20
		От 80 % до 90 %	15
		От 70 % до 79 %	10
2	Степень выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (без учета пунктов, не выполненных по объективным причинам (отсутствие финансирования, обстоятельства непреодолимой силы))	100 %	10

Отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителей по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг направляются в сроки, установленные пунктом 13.2 настоящего Положения в отдел финансового обеспечения:

1) аналитическим отделом – по показателю "Степень достижения учреждением (за исключением МФЦ и КУ "Соцзащита") максимально возможного количества баллов по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества";

2) структурными подразделениями, указанными в подпунктах 1, 3 и 5 пункта 13 настоящего Положения – по показателю "Степень выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг".

Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг являются основанием для премирования до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг.;

2) в приложении № 2 "Положение о порядке и условиях установления должностных окладов и стимулирующих выплат руководителям автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области и осуществляющих деятельность в сфере социально-трудовых отношений, их заместителям и главным бухгалтерам":

- в подпункте 3 пункта 5 после слова "месяц" дополнить словом ", год";

- дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11. Руководителю автономного учреждения Омской области дополнительного образования "Центр охраны труда" (далее – АУ ЦОТ) устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за год при условии выполнения следующих показателей эффективности деятельности:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителя	Критерии выполнения	Процент премии от должностного оклада
1	2	3	4
1	Степень достижения АУ ЦОТ максимально возможного количества баллов по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества, в %	Более 90 %	20
		От 80 % до 90 %	15
		От 70 % до 79 %	10
2	Степень выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (без учета пунктов, не выполненных по объективным причинам (отсутствие финансирования, обстоятельства непреодолимой силы))	100 %	10

Отчеты о выполнении целевых показателей по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг ежегодно, в срок до 20 января, направляются в отдел финансового обеспечения Министерства:

1) аналитическим отделом – по показателю "Степень достижения АУ ЦОТ максимально возможного количества баллов по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества";

2) департаментом по труду – по показателю "Степень выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг".

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования, но не ранее вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 26 июля 2018 года № 873 "О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Министр



В.В. Куприянов